



FICHA TÉCNICA/MATRIZ DE INDICADORES DE DESEMPEÑO 2020

EVALUACIÓN DE INDICADORES DE DESEMPEÑO

FECHA EVALUACIÓN: 14 JULIO 2020

PERIODO: TRIMESTRAL ABRIL - JUNIO 2020

EVALUACION ACUMULADA 2020

DEPENDENCIA: DIRECCIÓN DE SEGURIDAD PÚBLICA MUNICIPAL

UNIDAD RESPONSABLE: DIRECCIÓN DE SEGURIDAD PÚBLICA MUNICIPAL

	META 1	EL 100 % DE LA PLANILLA ORGANICA DE LA POLICIA MUNICIPAL DEBERA ESTAR APROBADO EN EL PROCESO DE CONTROL DE CONFIANZA.			
	NOMBRE DEL INDICADOR 1:	PORCENTAJE DE AVANCE EN LA CERTIFICACION DEL PROCESO DE CONTROL DE CONFIANZA AL PERSONAL DE LA POLICIA MUNICIPAL			
No.	ACCIONES: OBRA O SERVICIO PROPUESTO	% CUMPL	No. BENEF.	RECURSO INVERTIDO	RESULTADO O EVIDENCIA
1	LA POLICIA MUNICIPAL DEBERA ESTAR APROBADO EN EL PROCESO DE CONTROL DE CONFIANZA.	100	48	\$4,800.00	DOCUMENTOS CONFIDENCIALES
2					
	TOTALES POR INDICADOR	100	48	\$4,800.00	
	META 2	LA TOTALIDAD DEL PERSONAL DE LA DIRECCION DE SEGURIDAD PUBLICA MUNICIPAL DEBERA HABER CURSADO, CONCLUIDO Y APROBADO EL CURSO DE FORMACION BASICA EQUIVALENTE EN LA ACADEMIA DE LA SECRETARÍA DE SEGURIDAD DEL ESTADO DE JALISCO.			
	NOMBRE DEL INDICADOR 2:	PORCENTAJE DE AVANCE DEL CURSO DE FORMACION BASICO EQUIVALENTE EN LA ACADEMIA DE LA SECRETARÍA DE SEGURIDAD PARA EL PERSONAL FALTANTE.			
No.	ACCIONES: OBRA O SERVICIO PROPUESTOS	% CUMPL	No. BENEF.	RECURSO INVERTIDO	RESULTADO O EVIDENCIA
1	REALIZACION DEL CURSO DE FORMACION BASICO EQUIVALENTE EN LA ACADEMIA DE LA SECRETARÍA DE SEGURIDAD PARA EL PERSONAL FALTANTE.	50	8	\$4,800.00	CONSTANCIAS DE ACREDITACION
	TOTALES POR INDICADOR	50	8	\$4,800.00	

	META 3	TODO EL PERSONAL DEBERA DE REALIZAR Y APROBAR LAS EVALUACIONES DE COMPETENCIAS BASICAS POLICIALES, MISMAS QUE LES SERAN APLICADAS EN LA ACADEMIA DE LA SECRETARÍA DE SEGURIDAD DEL ESTADO DE JALISCO.			
	NOMBRE DEL INDICADOR 3:	PORCENTAJE DE AVANCE EN LA APLICACIÓN DE LAS EVALUACIONES DE COMPETENCIAS BASICAS POLICIALES A TODOS LOS ELEMENTOS DE POLICIA.			
No.	ACCIONES: OBRA O SERVICIO PROPUESTOS	% CUMPL	No. BENEF.	RECURSO INVERTIDO	RESULTADO O EVIDENCIA
1	DURANTE EL TRANSCURSO DE LA ANUALIDAD EN CURSO SE LES PRACTICARÁ LAS EVALUACIONES DE COMPETENCIAS BASICAS POLICIALES A TODOS LOS ELEMENTOS DE POLICIA.	50	8	\$0.00	PARA EFECTOS DE CUMPLIMIENTO DE ESTE APARTADO SE ESTA SUJETO A LOS ESTABLECIDO EN EL ARTICULO SEXTO FRACCION I, DE LOS LINEAMIENTOS PARA LA EMISION POR EL SECRETARIADO EJECUTIVO DEL SISTEMA NACIONAL DE SEGURIDAD PUBLICA.
	TOTALES POR INDICADOR	50	8	\$0.00	
	META 4	SE REALIZARAN A TODO EL PERSONAL DE MANERA INDIVIDUAL, LAS EVALUACIONES DE DESEMPEÑO POLICIAL APEGADO A LOS LINEAMIENTOS Y FORMATOS EMITIDOS POR EL SISTEMA NACIONAL DE SEGURIDAD PÚBLICA.			
	NOMBRE DEL INDICADOR 4:	PORCENTAJE DE AVANCE EN LA APLICACIÓN DE LAS EVALUACIONES DE DESEMPEÑO POLICIAL A TODA LA CORPORACION.			
No.	ACCIONES: OBRA O SERVICIO PROPUESTOS	% CUMPL	No. BENEF.	RECURSO INVERTIDO	RESULTADO O EVIDENCIA
1	APLICACIÓN DE EVALUACIONES DE DESEMPEÑO POLICIAL A TODA LA CORPORACION.	20.8	10	\$0.00	ACTA DE SESION DE APROBACION DE RESULTADOS POR PARTE DE LA COMISION DE SERVICIO PROFESIONAL DE CARRERA POLICIAL DE LA DIRECCION DE SEGURIDAD PUBLICA MUNICIPAL DE TUXPAN , JALISCO.
	TOTALES POR INDICADOR	21	10	\$0.00	
	TOTALES CUMPLIMIENTO DE LA UR	55	74	\$9,600.00	

NOMBRE Y FIRMA
RESPONSABLE DE LA DIRECCIÓN DE SEGURIDAD PÚBLICA
MUNICIPAL

EL INDICADOR

Es una variable cuantitativa (o bien, cualitativa) que permite verificar la evolución del programa de intervención (pública, en este caso) relativo a lo que se está planeando y, desde luego, el objetivo planteado. Este apartado de la ficha consta de TRES campos: Nombre del indicador, Objetivo específico y Cantidad de beneficiarios.

Ejemplo:

NOMBRE: Número de mujeres beneficiadas

OBJETIVO ESPECIFICO: Este indicador se refiere a la cobertura de apoyos de Programas sociales, en este caso "Ofrecer 2000 apoyos de vulnerabilidad.

CANTIDAD DE BENEFICIARIOS: Número (500) de mujeres beneficiadas por trimestre (Meta)

proyecto o proceso por una
go, al objetivo específico
OBJETIVO del mismo, cantidad

;
brindados por los
a mujeres en situación

tre / Total esperado 2000